

URLOP WYPOCZYNKOWY

Dzień dobry słoneczka.

Temat w podręczniku na str.177 i 178, bardzo dobrze opisany z przykładami.

Uzupełnij notatkę w zeszyte przedmiotowym.

Przeczytajcie odpowiedzi dotyczące ochrony pracownika przed wypowiedzeniem str. 2 i 3 porównajcie ze swoimi. Myślę że nauczycie się odpowiadać na pytania.

Urlop wypoczynkowy - pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu. Pracownik nie może zrzec się tego prawa.

1. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego

a) **Pracownik podejmując pracę po raz pierwszy** nabywa prawo do urlopu wypoczynkowego na zasadach innych niż osoba, która posiada dłuższy staż pracy. Jeśli podejmuje on pracę po raz pierwszy, to w roku kalendarzowym w którym tę pracę podjął, uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku. Oznacza to, że musi sobie "wypracować" prawo do urlopu wypoczynkowego- przysługuje mu on z „dołu”.

Jeśli zatem rozpocznie pracę 1 marca 2020 r., to dopiero z upływem dnia 31marca nabędzie prawo do urlopu w wymiarze czyli 1,66 dnia (1/12 z 20 dni). Zgodnie z Kodeksem pracy każda prac podejmowana w pierwszym roku zatrudnienia jest „pierwszą pracą”

b) **Pracownik, który nie jest zatrudniony po raz pierwszy** w rozumieniu Kodeksu pracy, nabywa prawo do urlopu z „góry”, czyli z dniem rozpoczęcia pracy. Jeśli taka osoba podejmie pracę 1 lutego 2020 roku, to od razu nabywa prawo do urlopu i już przykładowo 3 lutego, może wnioskować o jego udzielenie.

2. Wymiar urlopu wynosi:

-
-

3. Wymiar urlopu zależy od:

- okresu zatrudnienia u danego pracodawcy,
- okresów poprzedniego zatrudnienia,
- okresu z tytułu ukończenia szkół wymienionych w art. 155 k.p.).

4. Do okresu pracy od którego zależy wymiar urlopu wlicza się okresy zakończonej nauki w szkołach średnich i wyższych:

-
-
-
-
-

Okresy nauki, o których mowa powyżej nie podlegają sumowaniu. Pracodawca wlicza okresy nauki do stażu pracowniczego na podstawie świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły.

Przykład ;

Tomek Zaraza ukończył szkołę wyższą i uzyskał tytuł licencjata 16 czerwca 2019 r. w dniu 1 września tego samego roku rozpoczął pracę. Prawo do urlopu w wymiarze 26 dni nabędzie z upływem 2 lat zatrudnienia, czyli 31 sierpnia 2021 r., albowiem do stażu pracy tego pracownika wlicza się 8 lat z tytułu ukończenia szkoły wyższej.

Inne przykłady w książce. Przeczytajcie dokładnie..

Na następnej lekcji w **dniu 7 kwietnia** będziemy obliczać wymiar urlopu na konkretnych przykładach.

Bardzo dziękuję za nadesłane prace. W dzienniku elektronicznym są wystawione oceny. Osoby, które później nadesłały prace otrzymały +.

Podaje Wam prawidłowe odpowiedzi. Zwracam uwagę na czytanie pytań ze zrozumieniem. Podałam Wam przepisy zadając prace domową i chciałam odpowiedzi nie tylko Kopiuuj wklej tylko trochę Waszej inwencji.

Jak na taką pierwszą pracę wyszło całkiem nieźle i dlatego wynagrodziłam Was dobrymi ocenami. Krzyżówka rozwiązana prawidłowo ale u niektórych osób brakuje hasła „pracownik”.

1. Co powinno zawierać pismo pracodawcy w sprawie wypowiedzenia umowy o pracę?
 - powinna być wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy. (dotyczy umowy o pracę zawartej na czas nie określony lub rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia),
 - pouczenie o przysługującym pracownikowi prawie odwołania do sądu pracy (dotyczy umowy o pracę zawartej na czas nie określony lub rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia),
 - *nooo i oczywiście strony umowy, data wypowiedzenia, rodzaj umowy, termin rozwiązania umowy, podpis pracodawcy*

2. Pod jakimi warunkami pracownikowi przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy w okresie wypowiedzenia? Czy zwolnienie takie przysługuje w razie wypowiedzenia umowy przez pracownika?

Pracownikowi przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy w okresie wypowiedzenia tylko w sytuacji **gdy pracodawca** wypowiada umowę i okres wypowiedzenia wynosi 2 tygodnie (*czyli dotyczy to umowy na okres próbny zawartej na 3 miesiące, oraz umowy na czas określony i nieokreślony*).

Gdy **pracownik** wypowiada umowę nie przysługuje mu zwolnienie na poszukiwanie pracy.

3. Na czym może polegać naruszenie przez pracodawcę przepisów o wypowiedzaniu umów? (Odpowiedz w punktach)
 - 1) Pracodawca nie podał przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie (dotyczy umowy na czas nieokreślony i rozwiązania umowy bez wypowiedzenia)
Art. 30 § 4)
 - 2) Wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy o pracę nie zostało dokonane na piśmie Art. 30 § 3)
 - 3) W wypowiedzeniu umowy o pracę czas nieokreślony lub rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia powinna być wskazana przyczyna i uzasadnienie **Art. 30 § 4**
 - 4) W piśmie powinno być zawarte pouczenie o przysługującym pracownikowi odwołaniu do sądu pracy **Art. 30 § 5** (*pracownik ma 21 dni na odwołanie się do sądu pracy od doręczenia zawiadomienia*).
 - 5) Pracodawca nie zachował ustawowych terminów wypowiedzenia **Art. 34;36 § 1**
 - 6) Pracodawca nie zawiadomi na piśmie zakładowej organizacji związkowej o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i nie poda przyczyny **Art. 38 §1**.
 - 7) Pracodawca wypowiada umowę o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.
 - 8) Pracodawca wypowiada umowę o pracę w czasie urlopu pracownika, a także w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, np. Pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim, na urlopie szkoleniowym, zdrowotnym) **Art.41**

- 9) Pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę w okresie ciąży, a także w okresie urlopu macierzyńskiego pracownicy (wyjątek wina pracownicy; pracownica zatrudniona jest na okres próbny nie przekraczający jednego miesiąca) **Art.177 §1, 2**

Krzyżówka

					P	R	Ó	B	N	A			
		Z	A	K	R	E	S						
				Z	A	S	T	E	P	S	T	W	O
O	P	O	Z	Y	C	J	A						
		P	O	R	O	Z	U	M	I	E	N	I	E
S	E	Z	O	N	O	W	A						
		S	T	R	O	N	Y						
			K	O	M	I	S	J	A				
I	N	S	P	E	K	T	O	R					

POZDRAWIAM GORĄCO

Elżbieta Kowalska