

## Dzień dobry

*Dziękuję za nadesłane prace domowe. Są ocenione, w dzienniku elektronicznym są wstawione oceny lub u niektórych osób tylko+. Nie ocenione są prace nadesłane wczoraj po godz. 22.(03 05 2020). Ocenę je w terminie późniejszym*

*( chwilowo nie mam dostępu do Internetu).*

## Urlopy związane z rodzicielstwem i ich charakterystyka.

Proszę zapoznać się z poszczególnymi rodzajami urlopów i ich charakterystyką, podręcznik str. 180 tabela 28. *(Nowy podręcznik w starym sporo treści jest nieaktualne)*

### 1. Urlop macierzyński – wymiar, komu przysługuje art.180 kodeksu pracy.

Przysługuje pracownicy w związku z urodzeniem lub przyjęciem dziecka na wychowanie. Za okres urlopu macierzyńskiego przyznaje się zasiłek macierzyński w wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku.

Zazwyczaj dniem rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego jest data urodzenia dziecka. Pracownica może jednak rozpocząć ten urlop wcześniej, jednak nie wcześniej niż 6 tygodni przed przewidywaną datą porodu.

Urlop macierzyński trwa:

- 20 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,
- 31 tygodni w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,
- 33 tygodnie w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,
- 35 tygodni w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,
- 37 tygodni w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

**Ważne** Po zakończeniu urlopu pracownica ma prawo do powrotu na dotychczas zajmowane stanowisko równorzędne z zajmowanym przed rozpoczęciem urlopu lub inne odpowiadające jej kwalifikacjom zawodowym za wynagrodzeniem, jakie otrzymywałaby, gdyby nie korzystała z urlopu.

### **W przypadku umów prawa cywilnego.**

Osoba , która zawarła umowę zlecenia lub o dzieło, nie jest uprawniona do otrzymania urlopu macierzyńskiego czy wychowawczego.

### 2. Urlop rodzicielski- wymiar, komu przysługuje art.179, art.182.

Urlop rodzicielski udzielany jest na pisemny wniosek pracownika- jednorazowo albo w częściach. Może być wykorzystany nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego w którym dziecko kończy 6 rok życia. Z urlopu rodzicielskiego może korzystać matka lub ojciec dziecka albo oboje rodzice jednocześnie. W tym ostatnim przypadku roczny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekroczyć 32 lub 34 tygodni.

W okresie urlopu rodzicielskiego pracownikowi przysługuje zasiłek macierzyński w wysokości

- 100% podstawy wymiaru za pierwsze 6 tygodni urlopu 32- tygodniowego lub za pierwsze 8 tygodni w przypadku urlopu 34 tygodniowego
- 60% podstawy wymiaru za pozostały okres

### 3. Urlop ojcowski. Pracownik, który jest ojcem dziecka ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze wynoszącym 2 tygodnie kalendarzowe. Urlop może być wykorzystany jednorazowo albo nie więcej niż w 2 częściach, z których żadna nie może być krótsza niż tydzień. O urlop ten ojciec dziecka może wystąpić do ukończenia przez nie **24 miesiąca** życia. (w książce jest 12 miesięcy ale były zmiany w przepisach prawa pracy). Udzielany jest na pisemny wniosek pracownika – ojca wychowującego dziecko. Art. 182<sup>3</sup> kodeksu pracy.

### 4. Urlop wychowawczy art. 186 kodeksu pracy.

Przysługuje pracownikowi (matce lub ojcu) zatrudnionemu co najmniej 6 miesięcy i umożliwia sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem które nie ukończyło 5 lat. Długość urlopu wychowawczego nie może przekraczać 3 lat. W tym czasie pracownik nie ma prawa do wynagrodzenia. Jeżeli natomiast spełnia kryterium dochodowe, może ubiegać się w urzędzie gminy

(miasta) o dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego.

**Zadanie domowe;**

Jaka jest różnica pomiędzy urlopem tacierzyńskim (Nazwa potoczna) a urlopem ojcowskim?

**WE WTOREK 12 maja 2020 r. SPRAWDZIAN Z PRAWA PRACY** w formie testu (jedna prawidłowa odpowiedź) 40 minut na odpowiedzi. Bardziej dokładną informację podam w poniedziałek.