

30 kwietnia 2020 r.

Dzień dobry

Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem.

Podręcznik str .179.

Poniżej przedstawiam różne sytuacje związane z ochroną pracy kobiet. Twoim zadaniem jest odpowiedź na pytanie czy zachowanie pracodawcy w opisanych sytuacjach było zgodne z prawem czy niezgodne z prawem.

Przy udzielaniu odpowiedzi proszę wykorzystać przepisy zawarte w dziale ósmym kodeksu pracy (DZIAŁ ÓSMY UPRAWNIENIA PRACOWNIKÓW ZWIĄZANE Z RODZICIELSTWEM) i dać wyczerpującą odpowiedź powołując się na konkretny artykuł.

Odpowiedzi będą ocenione + Co oznacza urlop na żądanie oraz w jaki sposób pracownik może go wykorzystać (art. 167², art. 167³ kodeksu pracy). Poprzednia lekcja. Odpowiedź proszę przesałać **w word na adres ekowalska2020@o2.pl**

1. Ewa Kowalska jest w piątym miesiącu ciąży. Pracodawca wypowiedział jej umowę o pracę na czas nieokreślony. Przyczyną zwolnienia były częste zwolnienia lekarskie Ewy w okresie ciąży.
2. Janina Nowak opiekuje się dzieckiem w wieku 3 lat. P pracodawca wydał polecenie wyjazdu służbowego na okres miesiąca do miejscowości oddalonej o 400 km od stałego miejsca jej pracy. Janina Nowak nie wyraziła zgody na ten służbowy wyjazd.
3. *Odszukaj w diagramie i zaznacz pojęcia związane z prawem pracy. Pozostałe litery czytane poziomo utworzą rozwiązanie.*

O	I	N	S	C	P	E	K	T	O	H	R
M	I	A	R	N	O	W	A	O	N	I	E
N	W	A	Y	P	P	Ł	R	A	T	A	A
P	C	R	O	Y	W	I	Z	M	J	Ł	A
W	E	O	Z	W	D	A	N	O	I	C	E
I	P	R	A	A	C	O	W	N	N	I	K
C	Y	Z	A	S	C	P	R	A	C	H	Y

UWAGA

W dniu 7 maja 2020 r odbędzie się sprawdzian z prawa pracy. Materiał podałam na poprzedniej lekcji. Dokładne informacje będą zamieszczone w dniu 5 maja.

Pozdrawiam

Elżbieta Kowalska