

Zasady udzielania urlopów

Kodeks pracy, w art.161-168 określa następujące zasady udzielania urlopów

1. Pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.
2. Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. W takim jednak przypadku co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.
3. Podstawą ustalenia terminu urlopu jest plan urlopów. Plan urlopów ustala pracodawca, biorąc pod uwagę wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy.
4. Przesunięcie terminu urlopu może nastąpić na wniosek pracownika umotywowany ważnymi przyczynami” a także z powodu szczególnych potrzeb pracodawcy, jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenie toku pracy.
5. Pracodawca jest obowiązany przesunąć urlop na termin późniejszy jeżeli pracownik nie może rozpocząć urlopu z powodu
 - czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
 - odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
 - powołania na ćwiczenia wojskowe albo na przeszkolenie wojskowe na czas do 3 miesięcy,
 - urlopu macierzyńskiego.
6. Pracodawca może odwołać pracownika z urlopu, gdy jego obecności w zakładzie wymagają okoliczności nieprzewidziane w chwili rozpoczynania urlopu.
7. W okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracownik jest obowiązany wykorzystać **(uzupełnij szukając w kodeksie pracy)**
8. Pracodawca jest obowiązany udzielić na żądanie pracownika i w terminie przez niego wskazanym **(uzupełnij szukając w kodeksie pracy)**
9. Jeśli urlop nie został wykorzystany zgodnie z planem urlopów, pracodawca musi udzielić go pracownikowi najpóźniej do dnia

Nie wysyłacie odpowiedzi, maja być w zeszycie. Wasza wiedzę sprawdzę na sprawdzianie.

TRUDNE ZADANIE dla chętnych. dotyczyły

tzw. Urlopu proporcjonalnego Art. 155¹ Kodeksu pracy. Są to takie sytuacje kiedy pracownik zmienia pracę w ciągu roku kalendarzowego lub pracownik powraca z urlopu bezpłatnego trwającego dłużej niż 1 miesiąc.

Art. 155¹. [Proporcjonalny wymiar urlopu]

§ 1. W roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy z pracownikiem uprawnionym do kolejnego urlopu, pracownikowi przysługuje urlop:

1) u dotychczasowego pracodawcy - w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego u tego pracodawcy w roku ustania stosunku pracy, chyba że przed ustaniem tego stosunku pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze;

2) u kolejnego pracodawcy - w wymiarze:

a) proporcjonalnym do okresu pozostałego do końca danego roku kalendarzowego - w razie zatrudnienia na czas nie krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego,

b) proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w danym roku kalendarzowym - w razie zatrudnienia na czas krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego, z zastrzeżeniem § 2.

§ 2. Pracownikowi, który przed ustaniem stosunku pracy w ciągu roku kalendarzowego wykorzystał urlop w wymiarze wyższym niż wynikający z § 1 pkt 1, przysługuje u kolejnego pracodawcy urlop w

odpowiednio niższym wymiarze; łączny wymiar urlopu w roku kalendarzowym nie może być jednak niższy niż wynikający z okresu przepracowanego w tym roku u wszystkich pracodawców.

1. Pracownik, któremu przysługuje 26 dni urlopu rocznie, rozwiązał z dniem 31 sierpnia umowę o pracę z poprzednim pracodawcą. Ile przysługuje mu urlopu?.....
Od 1 września podjął pracę u nowego pracodawcy (podpisał umowę na czas nieokreślony) i od tego dnia przysługuje mu pozostały urlop w wysokości(uzasadnij odpowiedź)
2. Pracownik, któremu przysługuje 20 dni urlopu rocznie, rozwiązał umowę z dniem 30 marca z poprzednim pracodawcą. Ile przysługuje mu urlopu?.....

Odpowiedzi;

zad. 1

- Pracownik pracował do 31 sierpnia czyli 8 miesięcy ($8/12 \times 26 = 17,333$) czyli przysługuje mu 17 dni urlopu można zaokrąglić do 18 dni.
- Od 1 września do 31 grudnia – 4 miesiące czyli $4/12 \times 26 = 8,66$ czyli przysługuje mu 8 lub 9 dni, zależy czy w pierwszym zakładzie urlop był zaokrąglony. (podstawa prawna art.155¹ § 2.kodeksu pracy).

Nowy pracodawca wie ile urlopu pracownik wykorzystał w pierwszym zakładzie pracy ze świadectwa pracy.

zad. 2

Pracownikowi przysługuje 5 dni urlopu wypoczynkowego, ponieważ przepracował 3 miesiące $3/12 \times 20 = 5$

Mam nadzieję, że rozumiecie, a jeśli nie to proszę wysłać informację zwrotną na emaila to będę w jakiś inny sposób się z Wami kontaktowała.

W następnym tygodniu dam zadania do rozwiązania. W tym tygodniu trochę odpoczywam, ponieważ muszę sprawdzić Wasze nadesłane prace i wstawić +albo oceny.

ROZWIĄZANE KRZYŻÓWKI

1. Rozwiąż krzyżówkę

1. Jego ukończenie zwiększa staż pracy
2. Liczba dni urlopu do wykorzystania
3. Urlop za poprzedni rok kalendarzowy
4. Nieprzerwany, tygodniowy lub dobowy
5. Pracy, cywilne, gospodarcze

1		L	I	C	E	U	M						
2	W	Y	M	I	A	R							
3				Z	A	L	E	G	Ł	Y			
4			O	D	P	O	C	Z	Y	N	E		K
5						P	R	A	W	O			

2. Rozwiąż krzyżówkę

1. Kary, sprawiedliwości, czasu pracy
2. Wykonawcza lub sądnicza
3. Członek społeczeństwa lub mieszkaniec danego kraju
4. Zatrudnia pracowników
5. Macierzyński lub wypoczynkowy
6. Odwołanie od wyroku
7. Prace dla młodocianego
8. woli
9. Ustalona zasada reguła
10. Rejestr, ewidencja, lista

