

KLASA II G, IIF DZIEŃ DOBRY

INFORMACJA dotycząca sprawdzianu

W dniu 14 maja 2020 r o na Waszego e-maila prześlę link, który w godzinach Waszych zajęć lekcyjnych w czwartek będzie aktywny od razu po zatwierdzeniu ustawień. (Proszę wpisać imię, nazwisko i klasę.)

Zakres materiału był podany wcześniej.

- praca, pracownik, pracodawca, młodociany – pojęcia.
- rodzaje umów o pracę,
- sposoby rozwiązywania umów o pracę,
- obliczanie okresów wypowiedzenia na konkretnych przykładach,
- urlopy wypoczynkowe; obliczanie wymiaru urlopu,
- urlop bezpłatny, szkoleniowy i okolicznościowy.

Proszę przygotować kalendarz, będzie potrzebny do ustalenia terminu wypowiedzenia,

Czas na rozwiązanie całego testu to 40 minut. Po tym czasie link się zamknie.

Ocenianie testu jest oparte na przedziałach procentowych określonych w statucie szkoły.

Test będzie mógł rozwiązać każdy kto zna link do testu. W innym czasie nie udostępniam testu.

PROSZĘ sprawdźcie swoje e-maile dzisiaj tzn. 12 maja 2020 czy otrzymaliście” próbną” informację (podobną do tej).

Odpowiedzialność materialna pracowników

12 05 2020 r.

Podręcznik str. 196

Zrób notatkę w zeszycie przedmiotowym. Bardzo proszę nie przysyłajcie mi notatek.

1. Odpowiedzialność materialna (majątkowa) pracownik a wobec pracodawcy ma miejsce wówczas,

.....
.....

2. Rodzaje Odpowiedzialności materialnej

- a)
- b)

3. Odpowiedzialność a) powstaje wówczas gdy;

- a),
- b),
- c),
- d),

4. Zakres odpowiedzialności materialnej pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy zależy od tego czy szkoda została wyrządzona:

- a) Z winy umyślnej - wówczas pracodawca może się domagać naprawienia szkody w granicach rzeczywistej straty (w pełnej wysokości)
np. gdy pracownik drogerii przez nieuwagę potłukł flakony z perfumami, to będzie zobowiązany do zwrotu równowartości ich ceny zakupu z hurtowni, a nie ceny, w której były one oferowane klientom sklepu.

Wina nieumyślna może polegać na lekkomyślności w sytuacji, gdy bezpodstawnie przypuszcza on, że uniknie wyrządzenia szkody lub na niedbalstwie - gdy nie przewiduje wyrządzenia szkody, mimo że mógł i powinien przewidzieć nastąpienie tego skutku.

- b) Winy nieumyślnej

W przypadku, gdy pracownik wyrządził pracodawcy szkodę z winy nieumyślnej, to jego odpowiedzialność odszkodowawcza jest ograniczona do trzymiesięcznego wynagrodzenia (brutto) przysługującego mu w dniu wyrządzenia szkody.

5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi ma miejsce wówczas gdy:

.....
.....

6. Konsekwencja powierzenia mienia – pracownik odpowiada w pełnej wysokości za szkodę powstałą w powierzonym mieniu.
7. Odpowiedzialność może być ograniczona wówczas gdy:
 - a) Szkada powstała z przyczyn niezależnych od pracownika, a w szczególności wskutek niezabezpieczenia przez pracodawcę warunków umożliwiających zabezpieczenie powierzzonego mienia;
 - b) Pracownik działał w granicach dopuszczalnego ryzyka;
 - c) Do szkody przyczynił się pracodawca lub inne osoby.

Tym razem zadania z odpowiedziami.

Czy pracownik odpowiada za szkodę w opisanych okolicznościach:

- 1) Awaria maszyny spowodowana nieostrożnością pracownika.
Pracownik odpowiada za szkodę wyrządzoną wskutek nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych (art. 114 k.p.).
- 2) Awaria maszyny obsługiwanej przez pracownika. Przyczyny awarii nie udało się ustalić.
Pracownik nie odpowiada. Ciężar udowodnienia winy pracownika spoczywa na pracodawcy (art. 116 k.p.).
- 3) Utrata zysku przez pracodawcę wskutek zawinionej przez pracownika awarii maszyny.
Pracownik nie odpowiada za utracone korzyści związane ze szkodą. Odpowiada jedynie w granicach rzeczywistej straty poniesionej przez pracodawcę (art. 115 k.p.).
- 4) Niedobór w magazynie spowodowany zaniedbaniem pracownika.
Pracownik odpowiada za szkodę w mieniu powierzonym (art. 124 k.p.).
- 5) Niedobór w magazynie. Mimo zastrzeżeń pracownika pracodawca nie zabezpieczył właściwie magazynu.
Pracownik nie odpowiada za szkodę w mieniu powierzonym, jeżeli szkoda wynikła z przyczyn od niego niezależnych (art. 124 § 3 k.p.).