

04 06 2020 r TEST- SPRAWDZENIE WIADOMOŚCI link na e-maila

- *Urlopy związane z rodzicielstwem i ich charakterystyka.*
- *Odpowiedzialność porządkowa pracownika i pracodawcy*
- *Odpowiedzialność materialna pracowników*
- *Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika*
- *Ubezpieczenia społeczne*

W razie choroby pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy, Jest on wypłacany po spełnieniu określonych warunków.

Prawo do zasiłku chorobowego nabywa się po upływie ustalonego okresu ubezpieczenia (okres wyczekiwania). Okres ten jest zróżnicowany w zależności od charakteru ubezpieczenia.

Pracownik nabywa prawo do zasiłku po upływie

- 30 dni nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego, obowiązkowo –
- 90 dni nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego (osoba, która ubezpieczyła się dobrowolnie) .

Do okresów ubezpieczenia chorobowego wlicza się poprzednie okresy ubezpieczenia pod warunkiem, że przerwa w ubezpieczeniu nie przekroczyła 30 dni lub była spowodowana urlopem wychowawczym, bezpłatnym lub odbywaniem czynnej służby wojskowej jako żołnierza niezawodowego.

Zasiłek chorobowy przysługuje od pierwszego dnia ubezpieczenia (bez okresu wyczekiwania)

- absolwentem szkół lub szkół wyższych którzy zostali objęci ubezpieczeniem chorobowym lub przystąpili do ubezpieczenia chorobowego w ciągu 90 dni od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- jeżeli niezdolność do pracy spowodowana została wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy,
- pracownikom, którzy mają co najmniej 10-letni staż pracy.

Zasiłek chorobowy przysługuje również pracownikowi, który stał się niezdolny w ciągu 14 dni od ustania umowy o pracę a choroba trwała bez przerwy przez co najmniej 30 dni.

Zasiłek chorobowy przysługuje przez okres trwania niezdolności do pracy, nie dłużej niż przez okres:

- 182 dni,
- 270 dni - w przypadku, gdy niezdolność do pracy jest spowodowana gruźlicą lub przypada w trakcie ciąży.

Ważne

Zasiłek chorobowy przysługuje za każdy dzień niezdolności do pracy, również za dni wolne, niedziele oraz święta.

Zasiłek chorobowy wypłacany w trakcie pobytu w szpitalu – 70% podstawy wymiaru zasiłku.

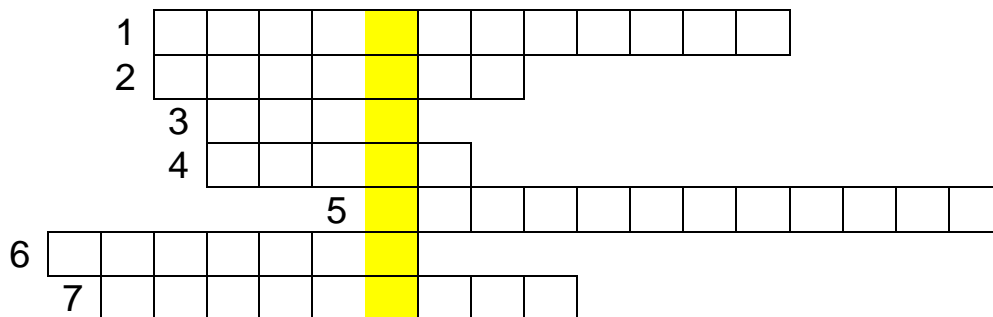
„Zwykły” zasiłek chorobowy – 80% podstawy wymiaru zasiłku.

Zasiłek chorobowy przypadający w okresie ciąży lub wypłacany wskutek wypadku przy pracy , któremu uległ ubezpieczony oraz wypadku w drodze do pracy lub z pracy – 100% podstawy wymiaru zasiłku.

PRACA DOMOWA TERMIN 02 06 2020 r

Rozwiąż krzyżówkę:

1. Osoba podlegająca ubezpieczeniom społecznym
2. Wypłacany, gdy pracownik jest nieobecny w pracy z powodu choroby,
3. Skrót imiennego raportu miesięcznego dla osoby ubezpieczonej.
4. Na nim ewidencjonuje się składki oraz informacje dotyczące przebiegu ubezpieczeń społecznych danego ubezpieczonego.
5. Zasiłek chorobowy przysługuje za każdy dzieńdo pracy.
6. Nieopłacenie ich przez pracodawcę może spowodować kontrole ZUS.
7. Z tytułu ubezpieczenia pracownik otrzymuje zasiłek chorobowy, gdy ulegnie wypadkowi przy pracy



Oceń prawdziwość zdań

	PRAWDA	FAŁSZ
• Wysokość zasiłku chorobowego dla pracownicy niezdolnej do pracy w trakcie ciąży wynosi 80%		
• Od pierwszego dnia pracy, zasiłek chorobowy przysługuje pracownikowi posiadającemu co najmniej 10 letni staż pracy		
• Osoba pracująca na podstawie umowy o dzieło nie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu		
• Za dni wolne i niedziele nie przysługuje zasiłek chorobowy		
• Instytucją, która kontroluje obowiązek opłacania składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników, jest ZUS		
• Zleceniobiorca podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym, chorobowemu i wypadkowemu		
• Obowiązkowych zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych dokonuje się w terminie 7 dni od dnia nawiązania stosunku pracy		
• Zasiłek chorobowy wypłacany w przypadku zwolnienia lekarskiego nie przysługuje osobom posiadającym umowę o prace		

POZDRAWIAM

ELŻBIETA KOWALSKA